

LEIDERSCHAPS-ZELFSCAN

Hoe leid jij vandaag?

15 stellingen, 10 minuten. Ontdek waar je al sterk staat en waar je volgende stap ligt, op de drie pilaren van inspirerend leiderschap.

**Inspireren**

Inspirerend leiderschap

**Verbinden**

Stakeholder management

**Vertellen**

Storytelling

Zo werkt het

- 1** Lees elke stelling en kies eerlijk hoe goed hij bij je past. Denk aan hoe je de afgelopen maanden echt deed, niet aan hoe je het zou willen.
- 2** Omcirkel een cijfer van 1 tot 5. Er zijn geen goede of foute antwoorden.
- 3** Tel per pilaar je punten op en lees op de uitslagpagina wat ze betekenen.

NAAM**DATUM**

15 stellingen

1 Herken ik niet 2 Soms 3 Regelmatig 4 Vaak 5 Dit ben ik

Inspireren · Inspirerend leiderschap

Totaal:

1	Mensen om mij heen weten waar ik voor sta en waarom.	1	2	3	4	5
2	Ik luister om te begrijpen, niet om meteen een oplossing te geven.	1	2	3	4	5
3	Ik neem anderen mee in een doel, ook als ik daar geen formele rol voor heb.	1	2	3	4	5
4	Ik vraag regelmatig hoe anderen mijn manier van leiden ervaren.	1	2	3	4	5
5	Ik weet hoe ik reageer onder druk, en wat dat met anderen doet.	1	2	3	4	5

Verbinden · Stakeholder management

Totaal:

6	Ik weet precies wie invloed heeft op het slagen van mijn werk.	1	2	3	4	5
7	Ik ken de belangen en zorgen van mijn belangrijkste stakeholders.	1	2	3	4	5
8	Ik pas mijn boodschap en toon aan per persoon of groep.	1	2	3	4	5
9	Ook als belangen botsen, houd ik de relatie goed.	1	2	3	4	5
10	Bij een nieuw plan bedenk ik vooraf wie ik wanneer moet betrekken.	1	2	3	4	5

Vertellen · Storytelling

Totaal:

11	Als ik iets presenteer, onthouden mensen mijn boodschap.	1	2	3	4	5
12	Ik gebruik voorbeelden en verhalen, niet alleen feiten.	1	2	3	4	5
13	Ik kan cijfers en data vertalen naar een helder verhaal.	1	2	3	4	5
14	Ik kan in een paar zinnen vertellen waar mijn team naartoe gaat.	1	2	3	4	5
15	Ik durf een persoonlijk verhaal of een tegenslag te delen.	1	2	3	4	5

Jouw uitslag

Tel per pilaar de vijf cijfers op (5 tot 25 punten) en zoek je uitslag op. Je laagste pilaar is vaak je snelste groei.

	5-11 punten Je startpunt	12-18 punten Onderweg	19-25 punten Je kracht
Inspireren Inspirerend leiderschap	Begin klein: vraag deze week één collega wat jij doet waardoor hij of zij zich gehoord voelt. Luister, en vul niets in.	Je bent in beweging. Kies één moment per week waarop je bewust luistert zonder op te lossen, en merk wat er verandert.	Mensen volgen je. Deel je waarom vaker hardop, zodat anderen het kunnen doorvertellen. Wie kun jij nu meenemen?
Verbinden Stakeholder management	Zet vandaag op papier wie invloed heeft op je belangrijkste project. Vijf namen is genoeg. Wie spreek je deze week?	Je kent je speelveld. Kies de lastigste stakeholder en bedenk: wat wil hij of zij echt, en wat is zijn of haar zorg?	Je verbindt al sterk. Help nu een collega zijn of haar speelveld in kaart te brengen: zo groeit vertrouwen door het hele team.
Vertellen Storytelling	Vertel in je volgende overleg één kort voorbeeld uit de praktijk in plaats van alleen de cijfers. Kijk wat het doet.	Je verhalen werken. Bouw je volgende boodschap op als situatie, probleem, vraag, antwoord, en houd het onder twee minuten.	Je raakt mensen met je verhaal. Durf je ook je tegenslag te vertellen? Daar ontstaat het meeste vertrouwen.

Inspireren

/ 25

Verbinden

/ 25

Vertellen

/ 25

Jouw volgende stap

Je uitslag is een momentopname, geen oordeel. Leiderschap is een keuze die je elke dag opnieuw maakt. Wil je weten hoe je jouw laagste pilaar sterker maakt, of hoe je je team meeneemt? Plan een gratis kennismaking. We bespreken je uitslag en kijken samen wat bij je past.

Wat past bij jouw uitslag

Laagste score bij Inspireren	Training Inspirerend leiderschap of coaching
Laagste score bij Verbinden	Training Stakeholder management
Laagste score bij Vertellen	Training Storytelling
Scores dicht bij elkaar	De 2-Day Transformation Journey: alles in één reis

Voor teams

Voor een team of organisatie: laat iedereen de scan invullen en bespreek de uitkomsten samen. Zo zie je waar jullie team als geheel staat.



Over Uruel

Ik help mensen de leider *in zichzelf* te vinden.

Mensen zeggen dat het de manier is waarop ik een training breng: verhalend, met een sterke mix van inhoud, verhaal en zelf doen. Mijn mooiste moment is wanneer iemand in de zaal merkt: dit kan ik ook.

Plan een gratis kennismaking

uruelwernars@leadthroughinspiration.com ·
leadthroughinspiration.com · linkedin.com/in/uruel

Plan een gratis kennismaking